

SMS (Safety Management System)

System zarządzania bezpieczeństwem – dla organizacji zarządzania ciągłą zdatnością do lotu

PROGRAM SZKOLENIA

Cel szkolenia:

Zaznajomienie uczestników z wymaganiami stawianymi organizacji Part CAMO w zakresie zarządzania bezpieczeństwem oraz wdrażania SMS-a

Grupa docelowa:

Pracownicy organizacji lotniczych, personel nominowany i personel kierowniczy na wszystkich szczeblach oraz personel jakości, audytorzy i działu HR.

Szkolenie może być oferowane jako szkolenie wstępne w organizacji, ale wymaga wprowadzenia zmian dla uwzględnienia szczegółowych rozwiązań mających zastosowanie w tej organizacji (np. struktura, polityka bezpieczeństwa itp).

Czas realizacji: szkolenie wstępne (16h – 2 dni lub 3 dni on-line)

Wartość dodana:

W wykładach uwzględniono aspekty nietypowe wynikające z charakteru działalności organizacji CAMO oraz uwzględniono aspekty czarnych łabędzi i innych sytuacji kryzysowych w planie zarządzania w sytuacjach kryzysowych.



PRE-TEST

- Co to jest SMS i jakie z niego wynikają korzyści?
- W jaki sposób budujemy bezpieczeństwo - SMS jako element systemu
- Wypadki lotnicze spowodowane przez producenta (studium przypadku)
- Podstawy prawne, elementy i słownik SMS-a
- Zarządzanie ryzykiem, budowa matrycy ryzyka
- Identyfikacja, opis i ocena zagrożeń (ćwiczenia)
- Zagadnienia współpracy z klientem, audytów statków powietrznych i wyprzedzające monitorowanie bazy zgłoszeń (CBZ + ECCAIRS)
- Polityka bezpieczeństwa i polityka Just Culture
- Kultura bezpieczeństwa w przedsiębiorstwie lotniczym i jej aspekty społeczne
- System zgłaszania wewnętrzny i zewnętrzny
- Zarządzanie bezpieczeństwem
- Narzędzia stosowane w SMS-e (FMEA / BOWTIE)
- Pomiary w SMS-ie i współczynniki SPI
- Promocja bezpieczeństwa i komunikacja
- Szkolenie w tym asymilacja szkolenia w zakresie czynnika ludzkiego
- Zarządzanie zmianą i inne nowe procedury i ich asymilacja z aktualną wersją MOE
- Dokumentowanie SMS-a
- Wdrażanie SMS w organizacji lotniczej i rozwój SMS-a w organizacji
- Zagadnienia specyficzne dla produkcji: współpraca z operatorami, organizacjami obsługowymi i właścicielami projektu, monitorowanie reklamacji i zgłoszeń bezpieczeństwa, zabezpieczanie dokumentacji w przypadku wypadku, monitorowanie badania zdarzeń i incydentów
- Integracja systemów zarządzania
- Komórka SMS w strukturze organizacji, personel nominowany, kompetencje i odpowiedzialność
- Przegląd bezpieczeństwa i ciągłe doskonalenie w tym zarządzanie czynnikiem ludzkim

POST-TEST



SMS - szkolenie wznawiające (8h - 1 dzień lub 1,5 dnia on-line)

Cel szkolenia:

Zaznajomienie uczestników z wymaganiami stawianymi certyfikowanej organizacji lotniczej w zakresie zarządzania bezpieczeństwem oraz wrażania SMS-a jako narzędzia do zarządzania organizacją.

Grupa docelowa:

Pracownicy organizacji lotniczych, personel nominowany i personel kierowniczy na wszystkich szczeblach oraz personel bezpieczeństwa i jakości oraz działu HR.

Szkolenie może być oferowane jako szkolenie wstępne dla wszystkich pracowników organizacji, ale wymaga wprowadzenia zmian dla uwzględnienia szczegółowych rozwiązań mających zastosowanie w tej organizacji (np. struktura, polityka bezpieczeństwa itp)

Czas realizacji: szkolenie wznawiającego (8h - 1 dzień lub 1,5 dnia on-line)

Wartość dodana:

W wykładach uwzględniono konieczność zmian w planie zarządzania w sytuacjach kryzysowych w związku z pandemią oraz przykłady tzw. „czarnych łabędzi”.

SMS - szkolenie zaawansowane (8h - 1 dzień lub 1,5 dnia on-line)

Cel szkolenia:

Zaznajomienie uczestników z wymaganiami stawianymi certyfikowanej organizacji lotniczej w zakresie zarządzania bezpieczeństwem oraz wrażania SMS-a jako narzędzia do zarządzania organizacją.

Grupa docelowa:

Pracownicy organizacji lotniczych, personel nominowany i personel kierowniczy na wszystkich szczeblach oraz personel bezpieczeństwa i jakości oraz działu HR.

Szkolenie może być oferowane jako szkolenie wstępne dla wszystkich pracowników organizacji, ale wymaga wprowadzenia zmian dla uwzględnienia szczegółowych rozwiązań mających zastosowanie w tej organizacji (np. struktura, polityka bezpieczeństwa itp)

Czas realizacji: szkolenie wstępne (8h - 1 dzień lub 1,5 dnia on-line)

Wartość dodana:



W wykładach uwzględniono konieczność zmian w planie zarządzania w sytuacjach kryzysowych w związku z pandemią oraz przykłady tzw. „czarnych łabędzi”

