



Sudhara International

+48 32 724 35 86



info@sudharapolska.com

www.sudharapolska.com

AUDITOR WEWNĘTRZNY SYSTEMU ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY ZGODNIE Z WYMAGANIEM NORMY ISO 45001:2018

PROGRAM SZKOLENIA

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do samodzielnego planowania, prowadzenia i dokumentowania audytów wewnętrznych systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z wymaganiami normy ISO 45001:2018 oraz wytycznymi audytowania według PN-EN ISO 19011. Uczestnicy nabędą wiedzę oraz praktyczne umiejętności niezbędne do skutecznego identyfikowania niezgodności, oceny zgodności z wymaganiami oraz inicjowania działań doskonalących.

Program szkolenia

1. Zasady audytowania wg PN-EN ISO 19011:

- Zarządzanie programem audytów.
- Praktyczne ćwiczenia w planowaniu auditów na przykładzie modelowej firmy.
- Przeprowadzanie auditu.
- Przegląd dokumentacji objętej auditem.
- Przygotowanie planu realizacji auditu.
- Podział zadań w ramach zespołu auditorów.
- Czas trwania auditu.
- Sposób dokumentowania spostrzeżeń.
- Przeprowadzenie działań audytowych.
- Praktyczne ćwiczenia w planowaniu i realizacji auditu na przykładzie modelowej firmy.
- Przygotowanie raportu z auditu.
- Zakończenie auditu.
- Przeprowadzenie działań poauditowych.
- Kompetencje i ocena auditorów.

2. Kontekst organizacji:

- Czynniki zewnętrzne i wewnętrzne związane z bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników.
- Wymagania prawne i inne wymagania – identyfikacja i ocena zgodności.

3. Przywództwo:

- Rola i odpowiedzialność kierownictwa.



Park Technologiczny Woda Energia Bezpieczeństwo, Żeliwna 38A, 40-599 Katowice



Sudhara International

+48 32 724 35 86



info@sudharapolska.com

www.sudharapolska.com

- Polityka firmy w odniesieniu do wymagań bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników.
 - Zadania, obowiązki i uprawnienia w systemie zarządzania.
4. Ryzyka i szanse dotyczące:
- Bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.
 - Wpływu ww. na bezpieczeństwo biznesowe.
 - Planowanie działań w oparciu o wyniki analizy ryzyka.
 - Powiązanie analizy ryzyka z wynikami z oceny analizy ryzyka na stanowiskach pracy.
 - Ocena wyników zaplanowanych działań – ustalanie zasad oceny i odpowiedzialności.
5. Udział i konsultacje pracowników w odniesieniu do bezpieczeństwa i zdrowia. Zmiany w podejściu i wymaganiach.
6. Wsparcie procesów:
- Zasoby.
 - Kompetencje.
 - Świadomość.
 - Komunikacja.
 - Udokumentowane informacje.
 - W odniesieniu do wymagań związanych z bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników..
 - Kompetencje auditorów.
7. Planowanie i kontrola działań w zakresie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników:
- Eliminacja zagrożeń i ograniczanie ryzyka w prowadzonych działaniach.
 - Zarządzanie zmianami.
8. Ocena działań.
9. Doskonalenie.

EGZAMIN.

Propozycje ćwiczeń praktycznych dla auditorów ISO 45001:2018

Ćwiczenie 1: Analiza kontekstu organizacji.

Cel: Rozpoznanie istotnych czynników zewnętrznych i wewnętrznych wpływających na BHP w organizacji.

Forma: Praca w grupach – uczestnicy otrzymują profil modelowej firmy (np. zakład produkcyjny) i mają za zadanie:

- zidentyfikować kluczowe czynniki (np. SWOT),
- wskazać powiązania między kontekstem a zagrożeniami i szansami w obszarze BHP.

Rezultat: Mapa kontekstu i zidentyfikowane obszary ryzyk oraz potencjalnych niezgodności.

Ćwiczenie 2: Symulacja audytu dokumentacji systemowej.

Cel: Weryfikacja umiejętności analizowania dokumentacji w odniesieniu do wymagań ISO 45001.

Forma: Uczestnicy otrzymują fragmenty dokumentacji (np. polityka BHP, plan szkoleń, ocena ryzyk) i mają za zadanie:

- zidentyfikować braki lub niezgodności,
- przygotować notatki audytowe.

Rezultat: Zestaw spostrzeżeń do raportu z audytu.

Ćwiczenie 3: Planowanie audytu wewnętrznego.

Cel: Nabycie praktycznych umiejętności w zakresie przygotowania i planowania audytu.

Forma: Zespoły przygotowują pełny plan audytu wewnętrznego dla danej jednostki organizacyjnej (przykład z przemysłu). Plan powinien zawierać m.in.:





Sudhara International

+48 32 724 35 86



info@sudharapolska.com

www.sudharapolska.com

- cel audytu, zakres, kryteria,
- harmonogram,
- przypisanie zadań,
- formularze audytowe.

Rezultat: Kompletna dokumentacja planu audytu.

Ćwiczenie 4: Odgrywanie ról - symulacja rozmowy audytowej.

Cel: Doskonalenie umiejętności zadawania pytań, obserwacji i komunikacji podczas audytu.

Forma:

- Jedna osoba odgrywa auditora, druga przedstawiciela audytowanego obszaru.
 - Reszta grupy obserwuje i ocenia na podstawie arkusza obserwacji.
- Scenariusze powinny zawierać zarówno prawidłowe, jak i problematyczne sytuacje.

Rezultat: Wzrost świadomości audytorów nt. właściwego prowadzenia rozmów audytowych.

Ćwiczenie 5: Ocena działań poauditowych.

Cel: Nauka interpretacji wyników audytu i oceny skuteczności działań korygujących.

Forma: Uczestnicy analizują zestaw działań poauditowych (realnych lub fikcyjnych) i oceniają:

- czy są adekwatne do niezgodności,
- czy mają potencjał zapobiegania powtórzeniu problemu,
- jak można mierzyć ich skuteczność.

Rezultat: Lista rekomendacji oraz punktów wymagających ponownego przeglądu.

Ćwiczenie 6: Przygotowanie raportu z audytu.

Cel: Uporządkowanie i przećwiczenie procesu raportowania.

Forma: Na podstawie wcześniej zebranych danych (np. z ćwiczeń 1-4), uczestnicy przygotowują kompletny raport z audytu, zgodny z wymaganiami ISO 19011.

Rezultat: Uczestnicy uczą się konstruować raporty, które są czytelne, obiektywne i zawierają konkretne zalecenia.

Grupa docelowa

Szkolenie skierowane jest do:

- Inżynierów i specjalistów ds. BHP, jakości oraz systemów zarządzania,
- Kierowników działów odpowiedzialnych za nadzór nad systemami zarządzania,
- Pracowników odpowiedzialnych za przygotowanie organizacji do audytów zewnętrznych,
- Osób planujących uzyskać kwalifikacje audytora wewnętrznego w zakresie ISO 45001:2018,
- Menedżerów chcących zrozumieć wymagania normy oraz rolę audytów w systemie zarządzania BHP.



Korzyści po szkoleniu

Uczestnicy szkolenia:

- Nabędą umiejętności prowadzenia audytów wewnętrznych zgodnych z ISO 45001:2018 oraz PN-EN ISO 19011.
- Zrozumieją wymagania normy ISO 45001 w kontekście praktycznego funkcjonowania organizacji.
- Nauczą się właściwego dokumentowania wyników audytów i przygotowywania raportów.
- Pozną zasady oceny ryzyk i szans w obszarze BHP oraz wpływu tych czynników na bezpieczeństwo operacyjne firmy.
- Będą umieli skutecznie angażować pracowników w procesy konsultacji i doskonalenia systemu BHP.
- Zwiększą swoją wartość zawodową jako kompetentni audytorzy wewnętrzni.



Park Technologiczny Woda Energia Bezpieczeństwo, Żeliwna 38A, 40-599 Katowice



Sudhara International

+48 32 724 35 86



info@sudharapolska.com

www.sudharapolska.com

Metodyka szkolenia

Szkolenie realizowane będzie z wykorzystaniem:

- Interaktywnych wykładów z omówieniem przykładów rzeczywistych przypadków z przemysłu.
- Warsztatów praktycznych w zakresie planowania, przeprowadzania i dokumentowania audytów (case study na podstawie modelowej firmy).
- Analiz dokumentacji systemowej i wyników audytów.
- Ćwiczeń indywidualnych i grupowych (planowanie audytu, identyfikacja niezgodności, opracowanie raportu).
- Sesji Q&A z ekspertem – praktykiem z wieloletnim doświadczeniem audytorskim.
- Egzaminu końcowego weryfikującego poziom opanowania materiału.

Czas trwania szkolenia - 2 dni



Park Technologiczny Woda Energia Bezpieczeństwo, Żeliwna 38A, 40-599 Katowice