



WYMAGANIA DLA ORGANIZACJI SZKOLENIOWYCH PERSONELU OBSŁUGI TECHNICZNEJ STATKÓW POWIETRZNYCH NA ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI EASA PART-147

PROGRAM SZKOLENIA

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do praktycznego i zgodnego z wymaganiami regulacyjnymi stosowania przepisów Part-147 w organizacji szkoleniowej lotniczego personelu obsługi technicznej. Szkolenie rozwija wiedzę w zakresie wymagań technicznych, organizacyjnych i nadzorczych dotyczących funkcjonowania Maintenance Training Organisation, ze szczególnym uwzględnieniem relacji pomiędzy Part-147 i Part-66, zasad projektowania i nadzorowania procesów szkoleniowych oraz egzaminacyjnych, a także wymagań dotyczących systemu zarządzania, jakości i SMS:

- omówienie wymagań technicznych i organizacyjnych Part-147 oraz procesu uzyskania zatwierdzenia Maintenance Training Organisation;
- wyjaśnienie relacji między Part-147 i Part-66 oraz różnic w systemie licencjonowania mechaników;
- przedstawienie wymagań dotyczących systemu zarządzania, SMS i jakości w Part-147;
- przygotowanie uczestników do praktycznego stosowania przepisów – opracowania MTOE, procedur szkolenia i egzaminów, TNA;
- omówienie zasad nadzoru prowadzonego przez urzędy oraz klasyfikacji niezgodności.

Program szkolenia:

PRE-TEST

1. **Wprowadzenie do Part-147:**
 - rola Part-147 w systemie szkolenia personelu obsługi technicznej;
 - powiązanie z Part-66 i innymi częściami przepisów;
 - struktura dokumentu (Section A i Section B); przegląd terminów i skrótów.
2. **Certyfikacja MTO i zakres zatwierdzenia:**
 - proces wniosku, audyt wstępny i dokumentacja;
 - kategorie kursów (podstawowe, type/task training);
 - struktura i zawartość MTOE;
 - **warsztat: analiza przykładowego zakresu zatwierdzenia i ratingów.**
3. **Infrastruktura i zasoby:**



- wymagania dotyczące obiektów, wyposażenia i pomocy dydaktycznych;
 - kalibracja narzędzi, biblioteka instrukcji;
 - **ćwiczenie: weryfikacja zgodności przykładowej sali szkoleniowej.**
4. **Personel i odpowiedzialności:**
- role: Accountable Manager, Head of Training, instruktorzy, egzaminatorzy;
 - kwalifikacje i uprawnienia; proces autoryzacji personelu szkoleniowego;
 - studium przypadku: nadanie autoryzacji i ocena kompetencji.
5. **Programy szkolenia i egzaminy:**
- projektowanie kursów podstawowych i type/task training;
 - Training Needs Analysis;
 - organizacja egzaminów teoretycznych i praktycznych;
 - dokumentacja wyników;
 - **ćwiczenie: ocena przykładowego programu i egzaminu.**
6. **System zarządzania, jakość i SMS.**
- wymagania dotyczące systemu jakości i zgodności;
 - elementy Safety Management System;
 - raportowanie zdarzeń i analiza ryzyka;
 - zarządzanie zmianą i nadzór nad podwykonawcami;
 - **warsztat: opracowanie matrycy ryzyka.**
7. **Nadzór urzędu - Section B:**
- program audytów, poziomy niezgodności i działania korygujące;
 - zmiany w zatwierdzeniu;
 - przygotowanie organizacji do audytu;
 - porównanie Part-147 z innymi regulacjami.

POST-TEST

Grupa odbiorcza

Szkolenie jest przeznaczone dla kadry zarządzającej, inżynierów, specjalistów i personelu operacyjnego zaangażowanego w funkcjonowanie organizacji szkoleniowych Part-147, a w szczególności dla:

- Accountable Managerów oraz osób odpowiedzialnych za nadzór nad zgodnością organizacji z wymaganiami lotniczymi,
- Head of Training i osób zarządzających procesami szkoleniowymi,
- instruktorów teoretycznych i praktycznych,
- egzaminatorów oraz osób odpowiedzialnych za organizację i nadzór nad egzaminami,
- specjalistów ds. compliance, quality i safety,
- osób opracowujących lub aktualizujących MTOE, programy szkolenia, procedury oraz dokumentację szkoleniową,
- przedstawicieli organizacji przygotowujących się do uzyskania zatwierdzenia Part-147 lub rozszerzenia zakresu zatwierdzenia.

Korzyści po szkoleniu

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy:

- Rozumieją strukturę wymagań Part-147 oraz ich praktyczne powiązanie z Part-66 i innymi przepisami lotniczymi,



- Potrafią interpretować wymagania dotyczące zatwierdzenia i funkcjonowania Maintenance Training Organisation.
- Znają zasady budowy, utrzymania i doskonalenia dokumentacji organizacyjnej, w tym MTOE oraz procedur szkoleniowych i egzaminacyjnych.
- Potrafią projektować i oceniać programy szkoleniowe, w tym szkolenia podstawowe, type training i task training, z uwzględnieniem Training Needs Analysis.
- Rozumieją wymagania dotyczące kwalifikacji, autoryzacji i odpowiedzialności personelu szkoleniowego.
- Potrafią wspierać organizację w budowie i utrzymaniu skutecznego systemu zarządzania, jakości oraz Safety Management System.
- Są lepiej przygotowani do identyfikowania niezgodności, planowania działań korygujących i współpracy z urzędem nadzorującym.
- Zwiększają gotowość organizacji do audytów, inspekcji oraz zmian w zakresie zatwierdzenia.

Metodyka szkolenia

Szkolenie prowadzone jest w formule łączącej uporządkowane omówienie wymagań regulacyjnych z praktycznym warsztatowym podejściem do ich stosowania w środowisku organizacji Part-147. Metodyka została ukierunkowana na potrzeby uczestników pełniących role techniczne, specjalistyczne i zarządcze. Obejmuje ona:

- wykład ekspercki oparty na interpretacji wymagań przepisów oraz ich przełożeniu na realia działania organizacji,
- analizę przypadków odnoszących się do certyfikacji MTO, nadzoru, niezgodności, autoryzacji personelu oraz prowadzenia egzaminów,
- warsztaty praktyczne związane z oceną dokumentacji, zakresem zatwierdzenia, TNA, matrycą ryzyka i przygotowaniem do audytu,
- pracę na przykładach organizacyjnych wspierającą właściwe rozumienie zapisów MTOE i procedur wewnętrznych,
- moderowaną dyskusję umożliwiającą wymianę doświadczeń pomiędzy uczestnikami,
- pre-test i post-test pozwalające ocenić poziom wiedzy przed szkoleniem i po jego zakończeniu.

Czas trwania szkolenia - 1 dzień