



Sudhara International

+48 32 724 35 86

info@sudharapolska.com
www.sudharapolska.com

WYMAGANIA DLA ORGANIZACJI SZKOLENIOWYCH (ATO) EASA PART-ORA (ORGANISATION REQUIREMENTS FOR AIRCREW)

PROGRAM SZKOLENIA

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej i usystematyzowanej wiedzy dotyczącej wymagań Part-ORA, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów organizacyjnych, operacyjnych i nadzorczych związanych z funkcjonowaniem organizacji szkoleniowych ATO i DTO. Szkolenie ma przygotować uczestników do właściwej interpretacji przepisów, skutecznego wdrażania wymagań w działalności organizacji oraz prawidłowego zarządzania obszarami takimi jak dokumentacja szkoleniowa, system zarządzania, SMS, compliance monitoring, kwalifikacja personelu oraz współpraca z właściwym organem nadzoru. Dodatkowym celem jest rozwinięcie umiejętności praktycznego stosowania przepisów w codziennej działalności organizacji lotniczej:

- Omówienie wymagań technicznych i organizacyjnych Part-ORA (części A i B).
- Wyjaśnienie różnic między ATO (Approved Training Organisation) i DTO (Declared Training Organisation) oraz relacji z innymi częściami przepisów (Part-FCL, Part-ARA, Part-ORO).
- Przedstawienie wymagań dotyczących systemu zarządzania, SMS i Compliance Monitoring System.
- Przygotowanie uczestników do praktycznego stosowania przepisów – opracowania programów szkolenia i podręczników, kwalifikacji FSTD, raportowania zdarzeń itp.
- Omówienie zasad nadzoru wykonywanego przez właściwy organ i klasyfikacji niezgodności.

Program szkolenia:

PRE-TEST

1. Wprowadzenie do Part-ORA:

- Rola Part-ORA w systemie licencjonowania załóg; powiązania z Part-FCL i Part-ARA; zakres Part-ORA i definicja ATO/DTO;
- struktura dokumentu (Section A, Section B, załączniki).

2. Certyfikacja organizacji szkoleniowych:

- Wniosek o zatwierdzenie ATO/DTO, audyt wstępny i dokumentacja;
- zakres zatwierdzenia ATO – rodzaje szkoleń i ratingów;
- wymagania dla FSTD i procedura kwalifikacji;



- **warsztat: analiza przykładowego zakresu zatwierdzenia.**
- 3. **Infrastruktura, zasoby i środowisko szkoleniowe:**
 - Wymagania dotyczące ośrodków, symulatorów i lotnisk;
 - wyposażenie i materiały szkoleniowe;
 - **ćwiczenie: ocena zgodności przykładowego ośrodka.**
- 4. **Personel i odpowiedzialności:**
 - Role: Accountable Manager, Nominated Persons ds. szkolenia, compliance i safety;
 - kwalifikacje instruktorów i egzaminatorów;
 - system autoryzacji i monitorowanie kompetencji;
 - **studium przypadku: nadanie autoryzacji instruktorskiej.**
- 5. **Programy szkolenia i dokumentacja:**
 - Tworzenie programu szkolenia i planu zajęć;
 - ATO Training Manual i Operations Manual;
 - dokumentacja lotów i ewidencja wyników;
 - **ćwiczenie: analiza przykładowego programu i manualu ATO.**
- 6. **System zarządzania i SMS:**
 - Struktura systemu zarządzania (odpowiedzialność kierownictwa, polityka bezpieczeństwa, identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka);
 - Compliance Monitoring System i Safety Management System;
 - raportowanie zdarzeń;
 - **warsztat: budowa prostej matrycy ryzyka oraz analiza przykładowego raportu.**
- 7. **Nadzór właściwego organu - Section B:**
 - Program audytów i kontrole ad hoc;
 - klasyfikacja niezgodności i działania korekcyjne;
 - zmiany w zatwierdzeniu; przygotowanie do audytu i współpraca z urzędem.

POST-TEST

Grupa odbiorcza

Szkolenie jest skierowane do:

- kadry zarządzającej organizacji szkoleniowych ATO i DTO,
- osób odpowiedzialnych za planowanie i nadzorowanie procesów szkoleniowych,
- Accountable Managerów oraz Nominated Persons,
- kierowników szkolenia,
- instruktorów i egzaminatorów,
- specjalistów ds. compliance monitoring,
- specjalistów ds. safety,
- pracowników opracowujących i aktualizujących dokumentację szkoleniową,
- osób przygotowujących organizację do audytów, certyfikacji oraz współpracy z właściwym organem nadzoru.

Korzyści po szkoleniu

Uczestnicy szkolenia:

- Zdobędą uporządkowaną wiedzę na temat wymagań Part-ORA oraz ich praktycznego zastosowania.
- Lepiej zrozumieją wymagania dotyczące systemu zarządzania, SMS oraz compliance monitoring.
- Poznają role, odpowiedzialności i wymagania wobec personelu organizacji szkoleniowej.
- Rozwiną umiejętność przygotowywania i oceny programów szkoleniowych, procedur oraz dokumentacji.
- Zwiększą gotowość organizacji do audytów i kontroli prowadzonych przez właściwy organ.



Sudhara International

+48 32 724 35 86

✉ info@sudharapolska.com
www.sudharapolska.com

- Nauczą się skuteczniej identyfikować niezgodności i planować działania korygujące.
- Wzmocnią praktyczne kompetencje w zakresie stosowania wymagań regulacyjnych w codziennej działalności ATO/DTO.

Metodyka szkolenia

Szkolenie realizowane jest w oparciu o:

- eksperckie omówienie wymagań Part-ORA w ujęciu praktycznym,
- analizę zapisów regulacyjnych w odniesieniu do działalności ATO i DTO,
- warsztaty dotyczące stosowania wymagań w dokumentacji i procesach organizacyjnych,
- analizę przykładów procedur, programów szkoleniowych i sytuacji audytowych,
- studia przypadków wspierające praktyczne zrozumienie wymagań,
- dyskusje eksperckie i wymianę doświadczeń uczestników,
- test wstępny i test końcowy pozwalające ocenić poziom wiedzy i efektywność szkolenia.

Czas trwania szkolenia - 1 dzień